

D'RECAP

NEURODIVERSITÉ : LE NOUVEL ATOUT STRATÉGIQUE DU LEADERSHIP



TRANSFORMER L'ATYPISE EN MOTEUR DE PERFORMANCE

Un dossier de Courrier Cadres révèle que l'accompagnement des profils atypiques (HPI, HPE, Dys) n'est plus une option, mais une mutation stratégique.

Si l'atypisme non encadré peut mener à l'épuisement, il devient un moteur d'innovation exceptionnel lorsqu'il est piloté avec agilité.

Pour le dirigeant, l'enjeu est de dépasser le management « standard » afin de transformer ces singularités en forces collectives.

FOCUS ODISEA

L'accompagnement de Virginie : Depuis 18 mois, nous aidons cette architecte d'intérieur et dirigeante à transformer son HPE en levier de croissance.

En travaillant sur l'acceptation stratégique et la communication efficiente, elle a réussi à apaiser son leadership et à aligner ses équipes.

DE L'HYPERSENSIBILITÉ AU LEADERSHIP DE SENS

Pour un leader HPE, le défi est de transformer son intuition et son hypersensibilité en atouts décisionnels.

La clé réside dans le leadership de sens : structurer sa communication pour traduire ses émotions en caps clairs.

En expliquant systématiquement le "Pourquoi" et le "Comment", le dirigeant atypique apaise sa charge mentale et garantit un alignement total de ses équipes.



FOCUS ODISEA

Notre méthodologie : Nous ne cherchons pas à "normaliser" les profils atypiques.

Au contraire, nous apportons les cadres méthodologiques (structuration de la pensée, gestion de l'énergie, communication structurée) qui permettent à ces talents de s'exprimer pleinement sans s'épuiser.

VOTRE RDV BI-MENSUEL

👉 POUR NE RIEN MANQUER DE NOS ACTUALITÉS : **"O'RECAP"**



bonjour@odisea-coaching.fr



www.odisea-coaching.fr

odisea
COACHING

