

O'RECAP

MANAGEMENT POSITIF EN 2 JALONS



JALON N°1 : LE DIAGNOSTIC HUMAIN

L'erreur ? Voir la fatigue des équipes comme de la démotivation.

Le podcast "Culture RH" rappelle que l'essoufflement est souvent un signal de manque de clarté ou un besoin de récupération.

L'injonction à "se remotiver" est la pire réponse.

Le management positif exige de l'écoute authentique et la capacité à donner du sens aux efforts.

L'APPROCHE ODISEA

Nous formons vos leaders au leadership relationnel.

Notre coaching leur donne les outils pour différencier les signaux faibles et intervenir directement sur la cause profonde (charge, objectifs), transformant ainsi la fatigue en opportunité de dialogue.



JALON N°2 : COMMENT RELANCER L'ÉNERGIE ?

Pour rebooster le collectif sans pression, les experts plébiscitent les rituels simples (célébration des petites réussites) et la projection stratégique. L'objectif est d'utiliser les périodes de transition pour renforcer le lien et donner une vision claire de l'avenir. C'est en sachant où l'on va que l'engagement devient durable.



L'AVANTAGE ODISEA

Nous vous aidons à structurer cette vision.

Nous concevons avec vous des plans d'action motivants et des rituels mesurables qui ne sont pas des "gadgets" RH, mais des leviers stratégiques qui ancrent la performance dans le bien-être de vos collaborateurs.



VOTRE RDV BI-MENSUEL

👉 POUR NE RIEN MANQUER DE NOS ACTUALITÉS : "**O'RECAP**"



bonjour@odisea-coaching.fr



www.odisea-coaching.fr

