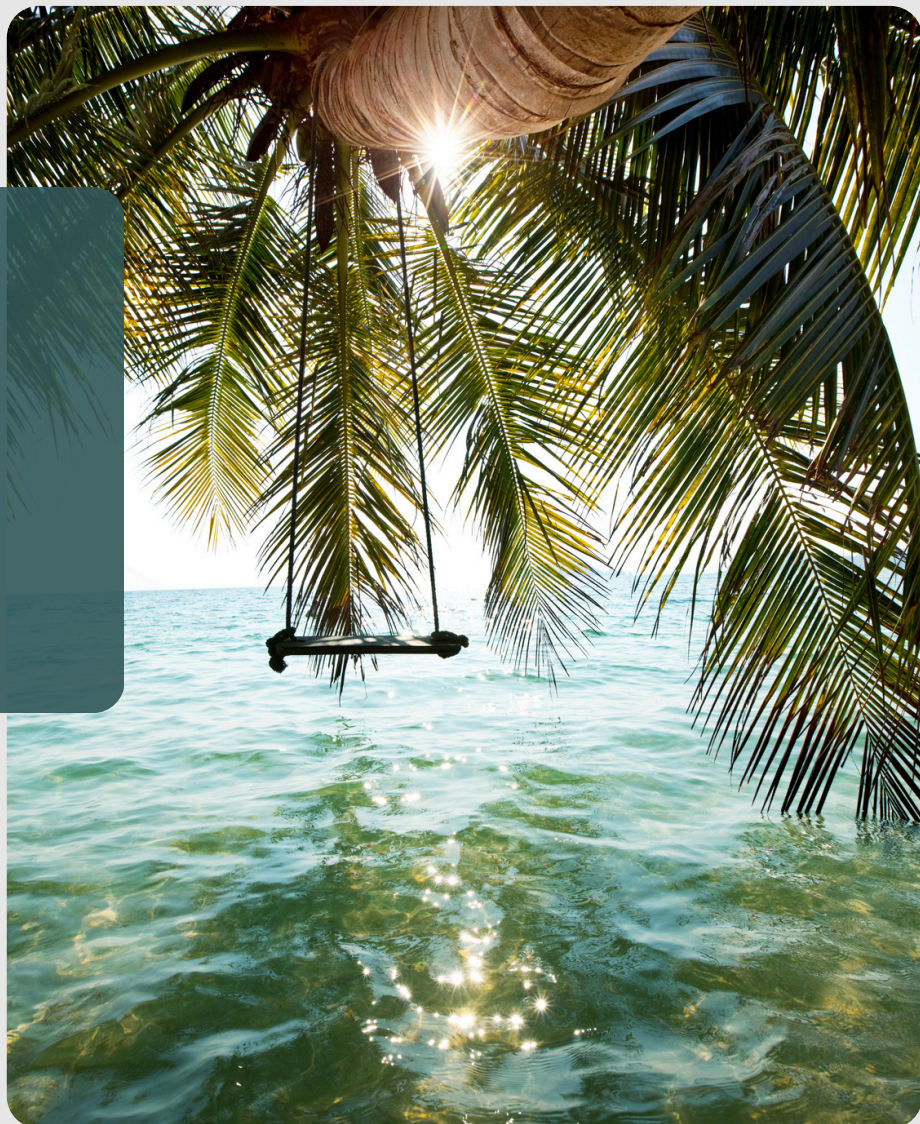


D' RECAP

MARQUE EMPLOYEUR : AU-DELÀ DU DISCOURS, LA PREUVE



LE PIÈGE DE LA COMMUNICATION "VITRINE"

L'article de Hello Work Place souligne un défi majeur : une marque employeur forte ne repose pas sur des slogans, mais sur un partage réel de valeurs.

Promettre une culture qui ne se vérifie pas sur le terrain est le chemin le plus court vers le désengagement.

L'authenticité est devenue l'exigence numéro un des talents : pour retenir, le discours doit être le miroir exact de l'expérience vécue.

FOCUS ODISEA

Le diagnostic de sincérité

Pour attirer et retenir, il faut être vrai. Nous intervenons pour révéler vos « angles morts » RH — ces décalages invisibles entre les valeurs affichées sur vos murs et l'expérience réelle vécue par vos collaborateurs.

Identifier ces dissonances est le premier pas pour restaurer la confiance, stopper le turnover et transformer vos équipes en vos meilleurs ambassadeurs.

L'ALIGNEMENT : SOCLE DE LA PERFORMANCE DURABLE

Le véritable enjeu est de s'assurer que vos valeurs irriguent chaque strate de l'organisation.

Lorsque les idées, les aspirations des talents rencontrent les différents projets de l'entreprise, on crée une puissance collective démultipliée.

Cet alignement transforme la marque employeur en un levier agile, attirant des profils qui cherchent une mission cohérente plutôt qu'un simple job.



FOCUS ODISEA

La Performance par la Cohérence Culturelle

Une marque employeur puissante est un véhicule où le leadership et les talents poussent dans la même direction.

Nous travaillons sur l'alignement profond de vos pratiques managériales avec votre ADN d'entreprise.

En supprimant les contradictions internes, nous transformons votre culture en un levier d'agilité capable de fédérer naturellement vos talents autour d'un projet commun, même en période de transformation.

VOTRE RDV BI-MENSUEL

POUR NE RIEN MANQUER DE NOS ACTUALITÉS : **"O'RECAP"**



bonjour@odisea-coaching.fr



www.odisea-coaching.fr

odisea
COACHING

